



# Fit for Change

Náš trénink těla i duše



# Náš trénink těla a duše stojí na třech pilířích

ESG

1



Digitalizace

2



Lidé

3



1

# ESG

Erika Vorlová



# Naše ESG strategie se opírá o vybrané **Cíle udržitelného rozvoje** a vychází z firemních hodnot.

**1** Věříme v udržitelnost a budoucnost plynu



**BEZPEČNOST**

**2** Zosobňujeme standard bezpečnosti a ochrany zdraví



Staráme se o naše lidi i společnost kolem nás



**SPOLEHLIVOST**

**3** Podnikáme odpovědně a ohleduplně



**RESPEKT**



ESG je součástí naší firemní **strategie** řada aktivit se již nyní propisuje do **individuálních cílů**.



Zveřejnili jsme první **Sustainability Report**, který obsahuje nejdůležitější ESG aktivity uskutečněné v roce 2020.



Poprvé jsme se účastnili **ESG ratingu** s výsledkem: **Low Risk (19.4)** = tj v pořadí třetí místo v naší oblasti.

# Spolu s našimi lidmi pečujeme o přírodu i život kolem nás. Podporujeme neziskové organizace a komunity.



## Hasiči

Podpora spolupráce s hasiči prostřednictvím ankety ADHR, společný rozvoj



## Kultura bezpečnosti

Prevence autonehod (StartDriving), prevence zdraví (Loono a Nevypusť duši)



## Školy a DoFE

- Partnerství se školami (SOU a VŠ)
- Podpora vzdělávání dětí (DoFe)



## Biodiverzita

Spolupráce s komunitami a neziskovými organizacemi na zlepšování životního prostředí



## Diverzita

Age management (mezigenerační dialog, nové kompetence, uchování vlastního know-how), genderová rovnost, LGBT, work-life ballance, interní diverzita (Czechitas, Prague Pride, Business pro společnost)

## Pomoc v mimořádných situacích

Pomoc lidem v mimořádných situacích jako jsou povodně, covid atd. (Donio)



2

# Digitální „fitness“

Erika Vorlová

Michal Hrotík

Hana Malá

# Mysleli jsme, že digitalizace je naše slabina. Migrace na Windows 10 ukázala opak.

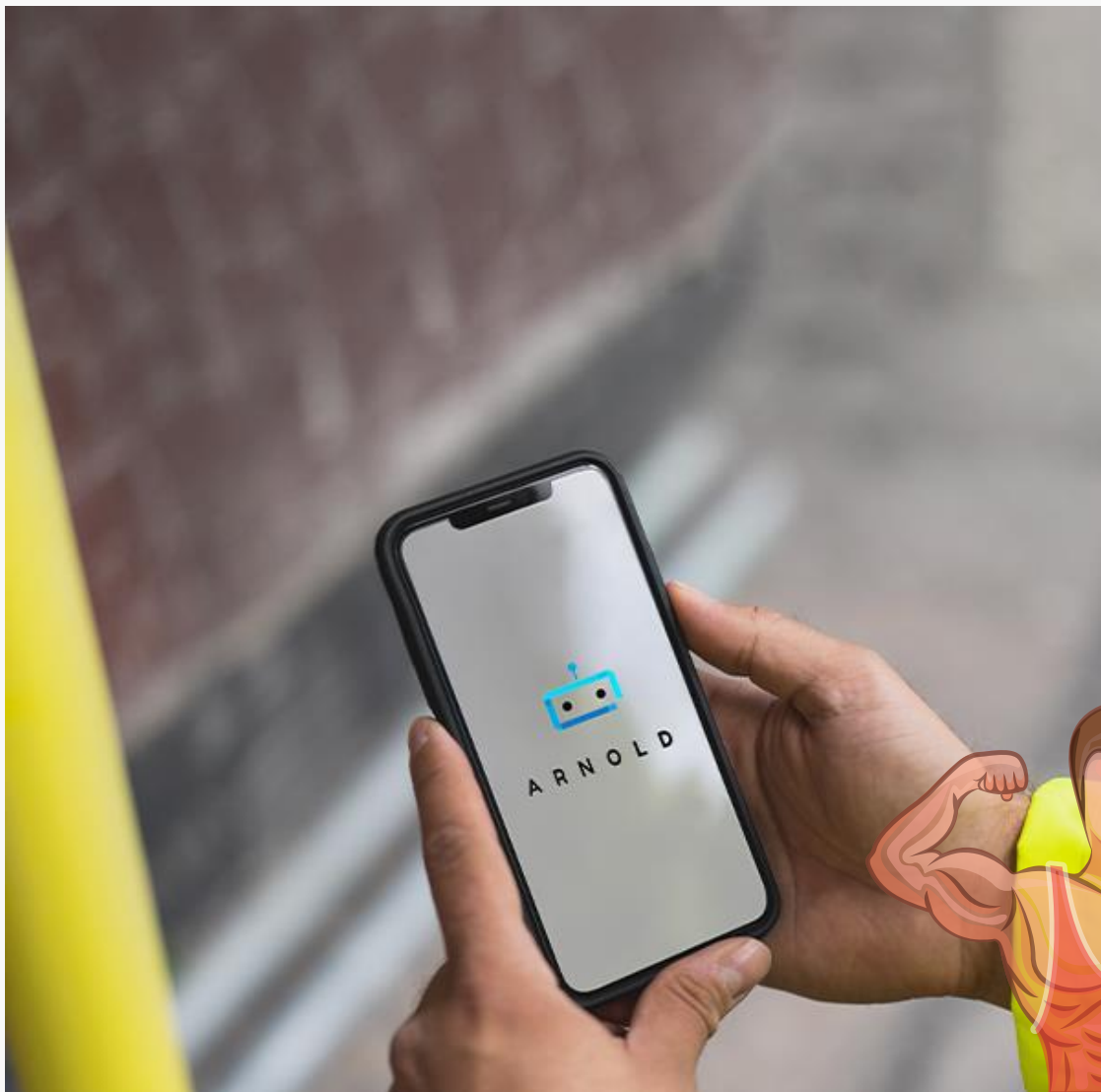
Migrace proběhla v době pandemie. Zároveň probíhalo oddělení se od innogy. Na migraci jsme měli **pouze 5 pracovních dnů**. Výsledek? Zvládli jsme to!

## Co jsme zjistili?

...že jsme podceňovali digitální gramotnost našich zaměstnanců.

## Co pomohlo?

- ? Vtažení manažerů a vysvětlení PROČ
- i Předání informací všemi komunikačními kanály
- ☎ Podpora prostř. Helplinky a digitální ambasadoři



# „Fit“ s Arnoldem

ARNOLD je chatbot. Pomáhá nám formovat novou firemní kulturu a strategii. Předává informace, ptá se, získává zpětnou vazbu.

Pravidelná návratnost:

**85 %**

Frekvence:

**2x měsíčně**

**Témata:**

strategie, kultura, hodnoty, vzdělávání atd.






**„Fit“ s  
digitálními  
ambasadory**

Michal Hrotík

# Fit s Digitálními ambasadory

 30 digitálních ambasadorů

- Naši lidé - nadšenci do digitalizace
- Jsou v sedmi regionech ČR
- Školí až 5x měsíčně
- Ve 2020 40 % zaměstnanců proškoleny na MS Teams



A hand is shown in the upper center, with the index finger pointing downwards towards a glowing green digital interface. The interface consists of various green lines and patterns that resemble circuit traces or data flow. The background is dark, making the green elements stand out. The overall aesthetic is futuristic and technological.

# „Krabicový“ cloud zvaný Alpha

Hana Malá

# Co dostala Alpha do vínku?

- 12 měsíců na implementaci a nasazení
- Náhrada léty "vymazleného" řešení na míru "standardem" **cloudového řešení**
- Souběh zahájení projektu s **COVIDEM** a rozjezdem "nové firmy,, (po oddělení se od innogy)

# Alpha. Náš klíčový transformační projekt, který ovlivní 70 % zaměstnanců.



## O co jde

---

Zavedení nových IT systémů pro 3 páteřní oblasti:

1. ERP (řízení finančních zdrojů / nákup)
2. EAM (správa plynárenských aktiv)
3. WFM (řízení terénních pracovníků)



## Co to znamená

---

- 70 % zaměstnanců bude změnou ovlivněno (základní pracovní systém a procesy)
- 150 zaměstnanců intenzivně zapojených do projektu
- 50% interních IT systémů bude nahrazeno

# Přechod na „krabicový“ cloud



## Co jsme zjistili?

Lze převést středně velkou společnost s robustními procesy do cloudu

## Co pomohlo?

- Změna jako součást firemní DNA
- Jasný cíl projektu a jeho dlouhodobá komunikace do firmy
- Správný výběr systému: soulad firemních procesů s "best practice"
- Vhodný projektový přístup (metodika)
- Správně zvolený projektový tým

# 3 Lidé

gasnet





Náš průměrný věk  
**48 let**

5 % lidí pod 30 | 6 % lidí nad 60  
40 % lidí ve věku 40-50



Celkem lidí  
**2.411**

z toho modrých límečků 922



Ve vedoucí roli  
**279**

z toho 40 žen



Celkem žen  
**26%**

Vzdělání:

SOU: 37 % | SŠ: 38 % | VŠ: 24 %

58 % zaměstnanců v odborových organizacích



# Pro budoucnost je klíčová spolupráce se školami.

Nezaměstnanost:

# 3,6 %

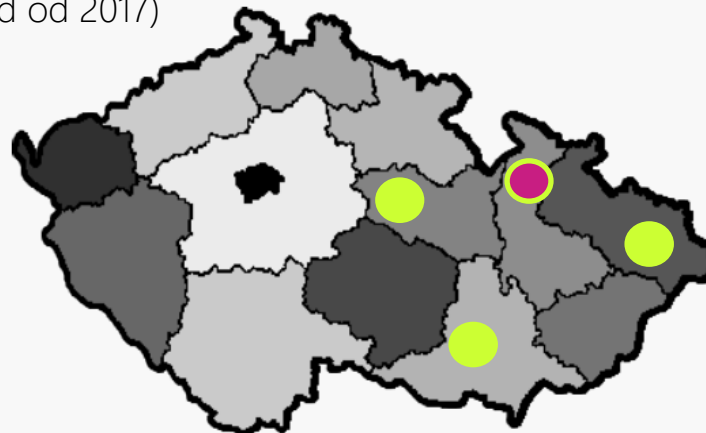
2019: 2,7 % | 2020: 3,8 %

- Do 2030 v GasNetu odejde 232 zaměstnanců do důchodu.
- Naše průměrná doba nábory jednoho člověka ve 2021: 47 dnů = délku ovlivňuje lokalita, odmítnutí nabídky a specifičnost pozice (Inspektor, Montér regulačních stanic, IT)

Jsme partnery čtyřech SOU (tři mají plynářský obor):

# 49 plynářů ročně

(trend od 2017)



● SOU s plynářským oborem, kde je GasNet partnerem.



Naše cíle pro získávání budoucích zaměstnanců

1. Podpora udržení a rozvoj plynářských oborů
2. Rozšíření spolupráce v dalších regionech ČR
3. Rozvíjet spolupráci s VŠ
4. Spolupracovat s businesssem na definici nových kompetencí
5. Propracovat program nástupnictví

# GasNet zaměstnává 120 absolventů SOU Pardubice



Jak se SOU Pardubice připravuje na budoucnost?

O tom více pan Ing. Jan Branda.



# ENERGETICKÁ GRAMOTNOST

>

# TECHNOLOGICKÁ GRAMOTNOST

VZDĚLÁNÍ ZŠ A SŠ STUDENTŮ NA TÉMA ENERGETICKÝ MIX A MODERNÍ TECHNOLOGIE

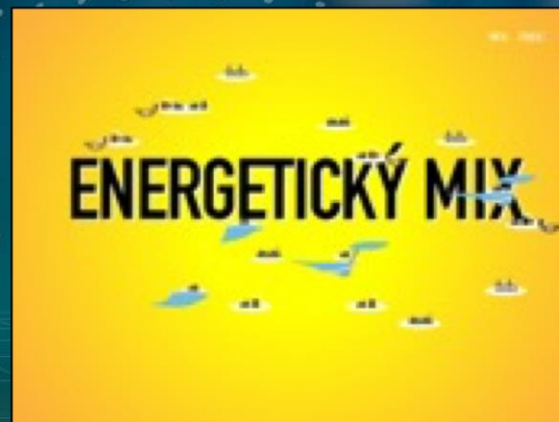
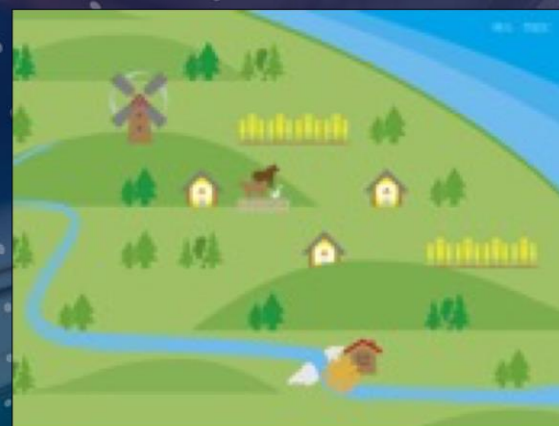


FAKULTA  
ELEKTROTECHNICKÁ  
ČVUT V PRAZE



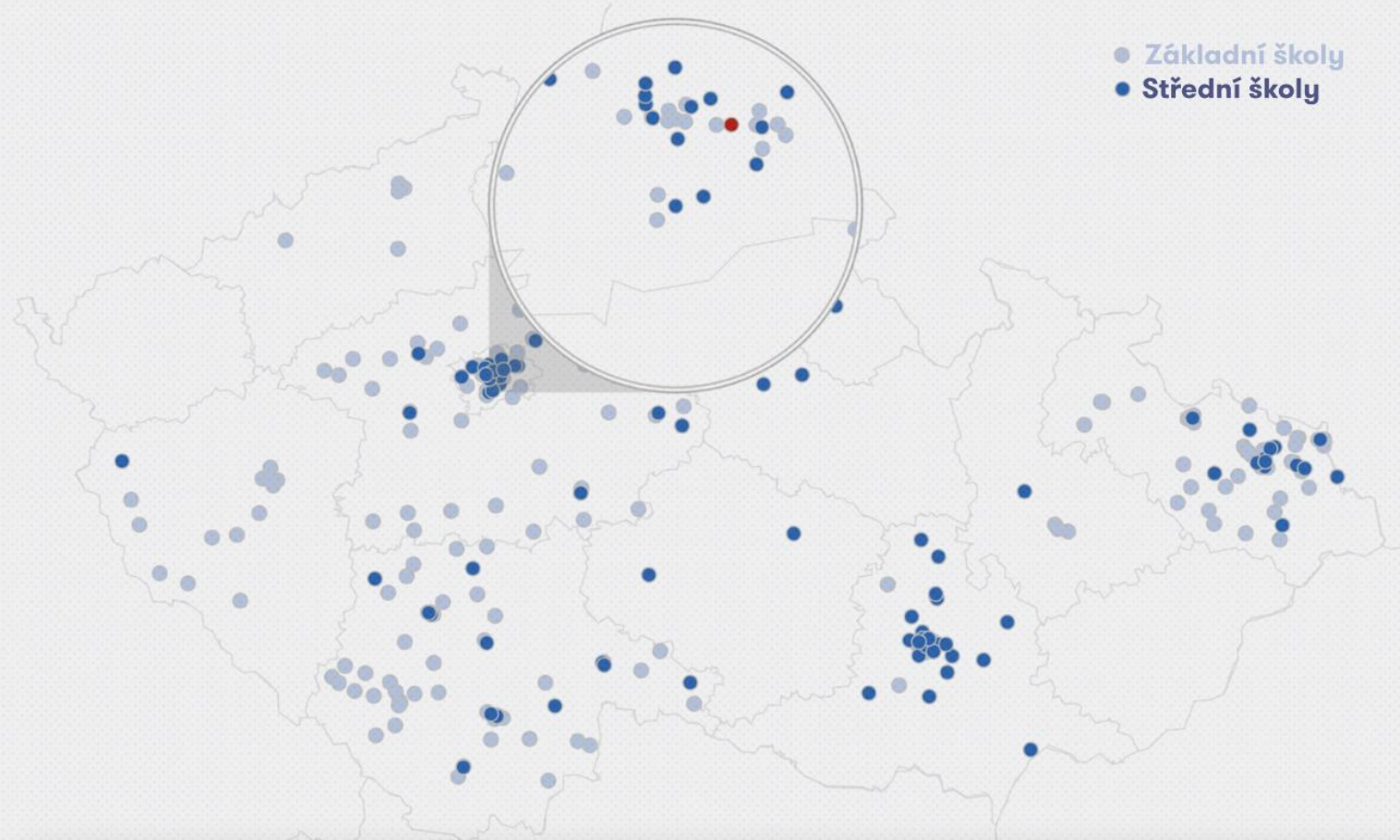
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

# MALÁ OCHUTNÁVKA TOHO, JAK VYPADÁ NÁŠ PROJEKT ENERGETICKÁ GRAMOTNOST



# SOUSTAVA ENERGETICKY GRAMOTNÝCH ŠKOL

Přehled základních a středních škol, které absolvovaly kurz Energetické gramotnosti ke konci roku 2020.



[www.energeticka-gramotnost.cz](http://www.energeticka-gramotnost.cz)

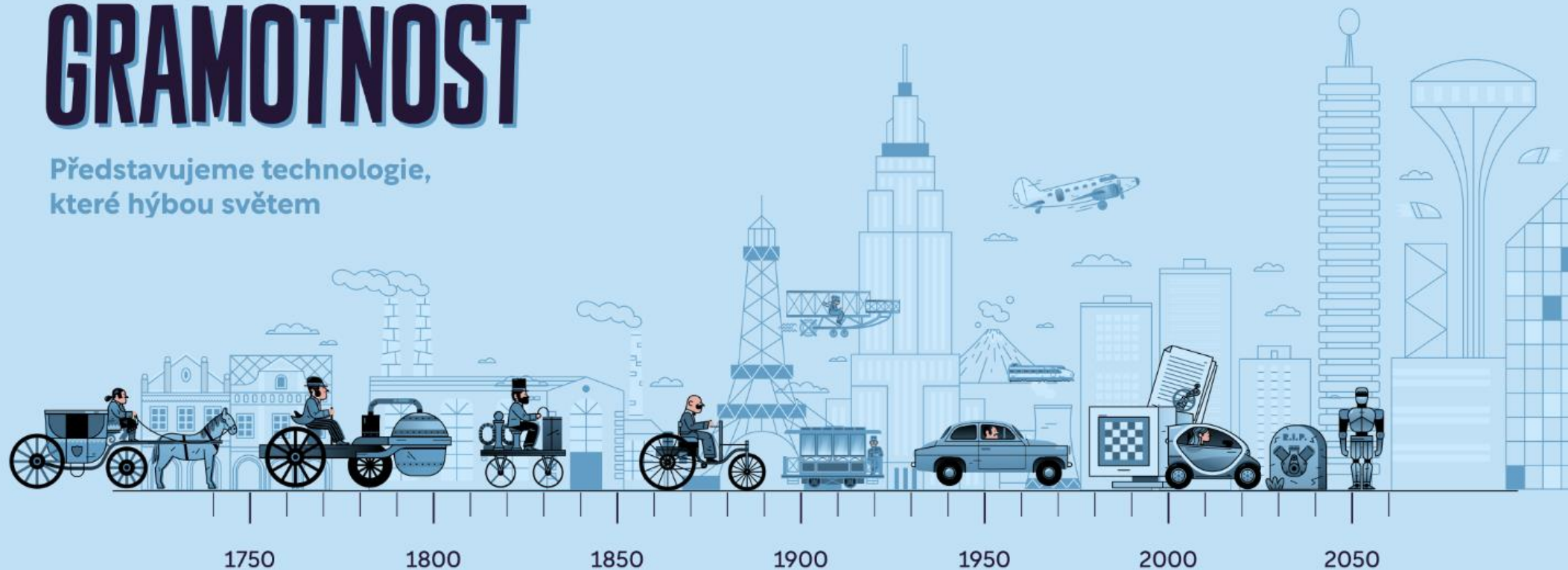
# MALÁ OCHUTNÁVKA TOHO, JAK VYPADÁ NÁŠ PROJEKT ENERGETICKÁ OLYMPIÁDA.



Fotografie ENOL 2019

# TECHNOLOGICKÁ GRAMOTNOST

Představujeme technologie,  
které hýbou světem



Generální partner:



Pod záštitou:



# Evoluce technologií 21. století nejen v automobilovém průmyslu





# PROČ TECHNOLOGICKÁ GRAMOTNOST ?!



„Úbytek počtu studentů se dotkl téměř všech skupin oborů. Výjimku tvoří skupina oborů v oblasti zdravotní a sociální péče, kde došlo v porovnání s rokem 2010 k nárůstu o 7 %. Naopak největší úbytek studentů zaznamenaly obory z oblasti technika, výroba a stavebnictví, a sice o 37 %,“

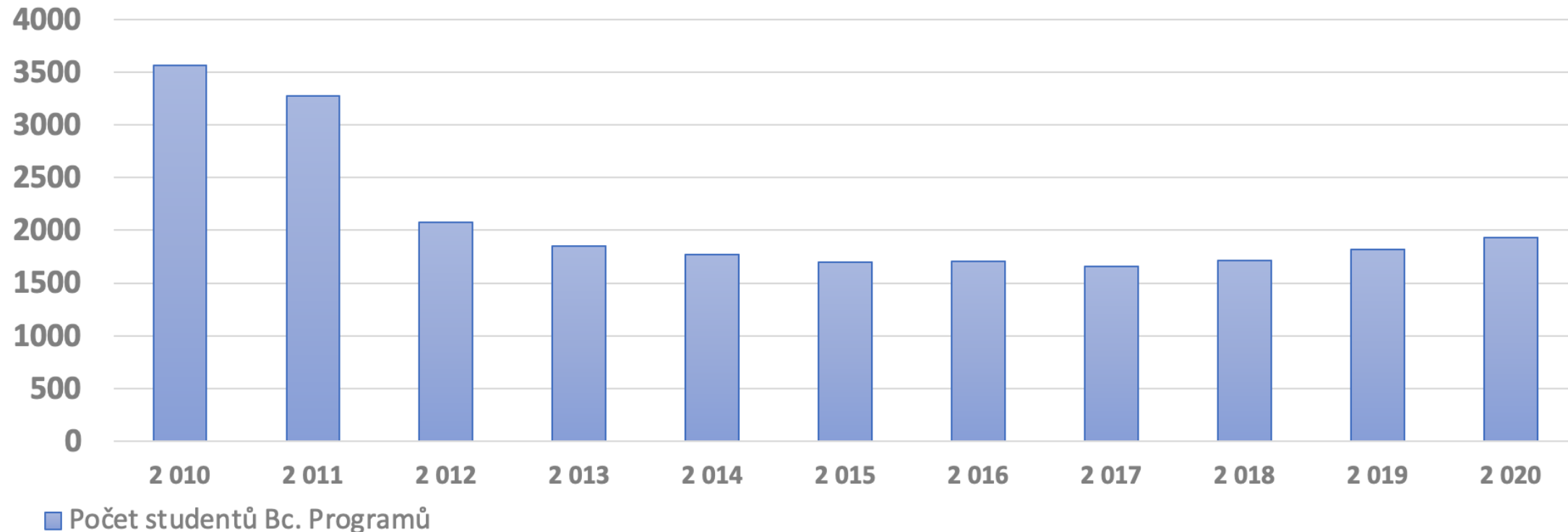
26. května 2021, Vendula Kašparová, ČSÚ.

# FEL ČVUT V PRAZE

BAKALÁŘSKÉ STUDIUM EVIDUJE POKLES O 46 %  
OPROTI ROKU 2010



Počet studentů na FEL ČVUT v Praze (zdroj : VZ FEL ČVUT)



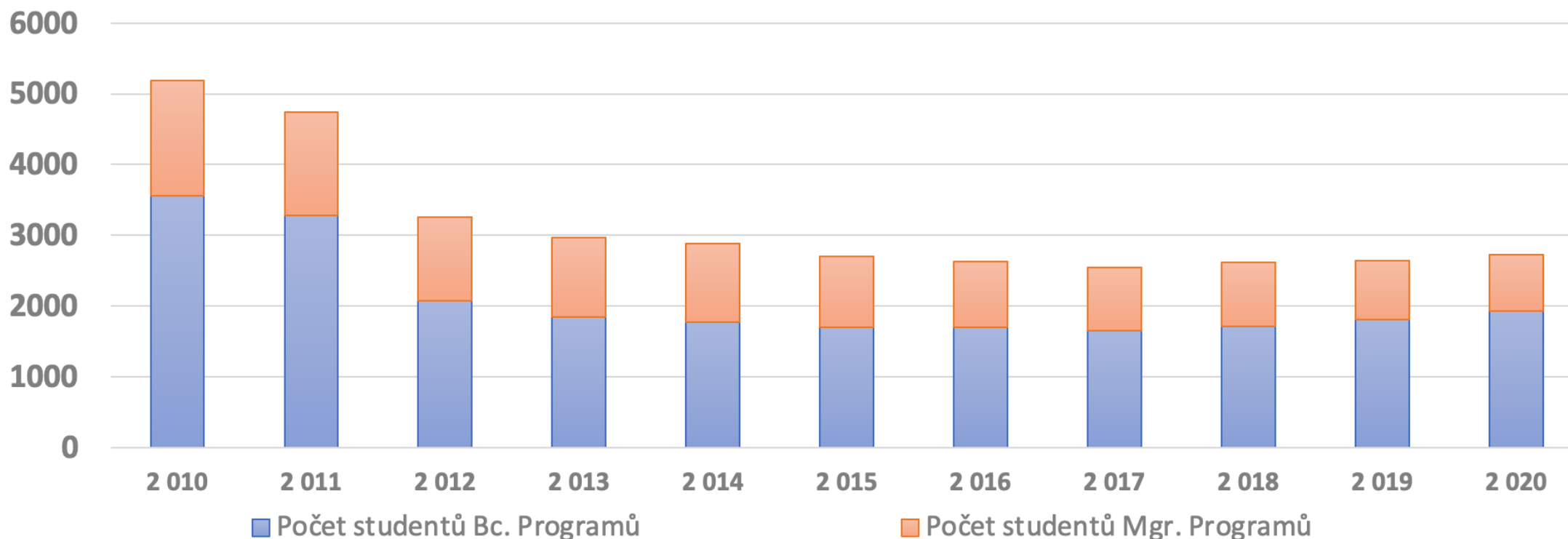
\* ZDROJ: VÝROČNÍ ZPRÁVY FEL ČVUT, [HTTPS://FEL.CVUT.CZ/CZ/ROZVOJ/ZPRAVY.HTML](https://fel.cvut.cz/cz/rozvoj/zpravy.html)

# FEL ČVUT V PRAZE

MAGISTERSKÉ STUDIUM EVIDUJE POKLES O 51 %  
OPROTI ROKU 2010



Počet studentů na FEL ČVUT v Praze (zdroj : VZ FEL ČVUT)



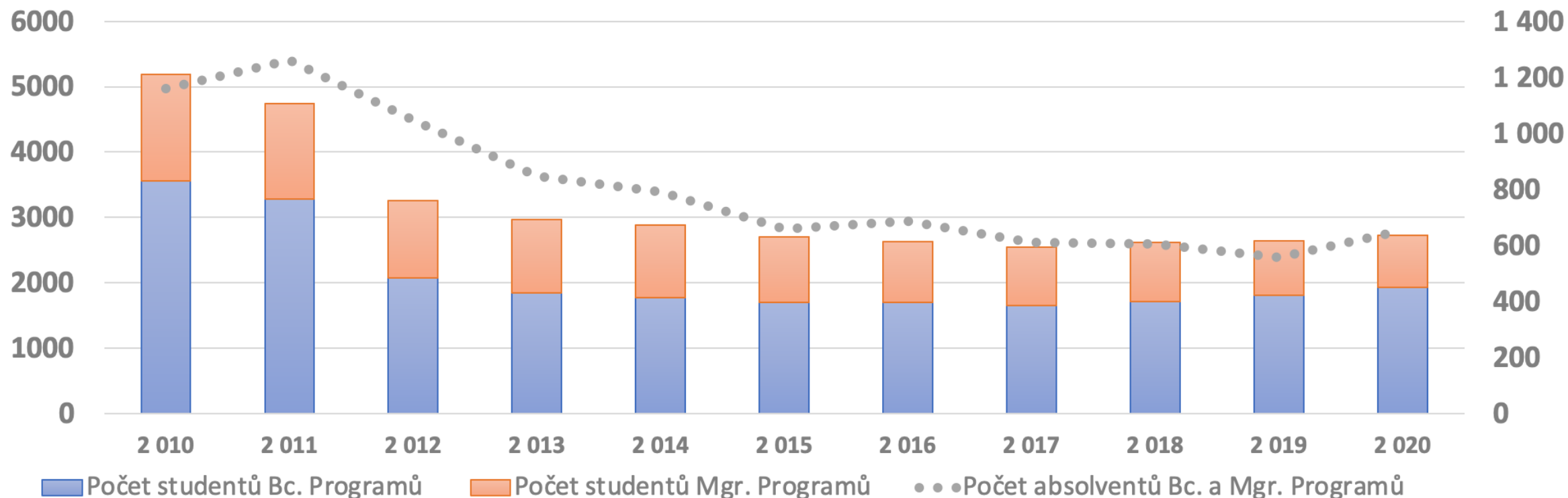
\* ZDROJ: VÝROČNÍ ZPRÁVY FEL ČVUT, [HTTPS://FEL.CVUT.CZ/CZ/ROZVOJ/ZPRAVY.HTML](https://fel.cvut.cz/cz/rozvoj/zpravy.html)

# FEL ČVUT V PRAZE

CELKOVÝ POČET ABSOLVENTŮ EVIDUJE POKLES O  
44 % OPROTI ROKU 2010



Počet studentů na FEL ČVUT v Praze (zdroj : VZ FEL ČVUT)



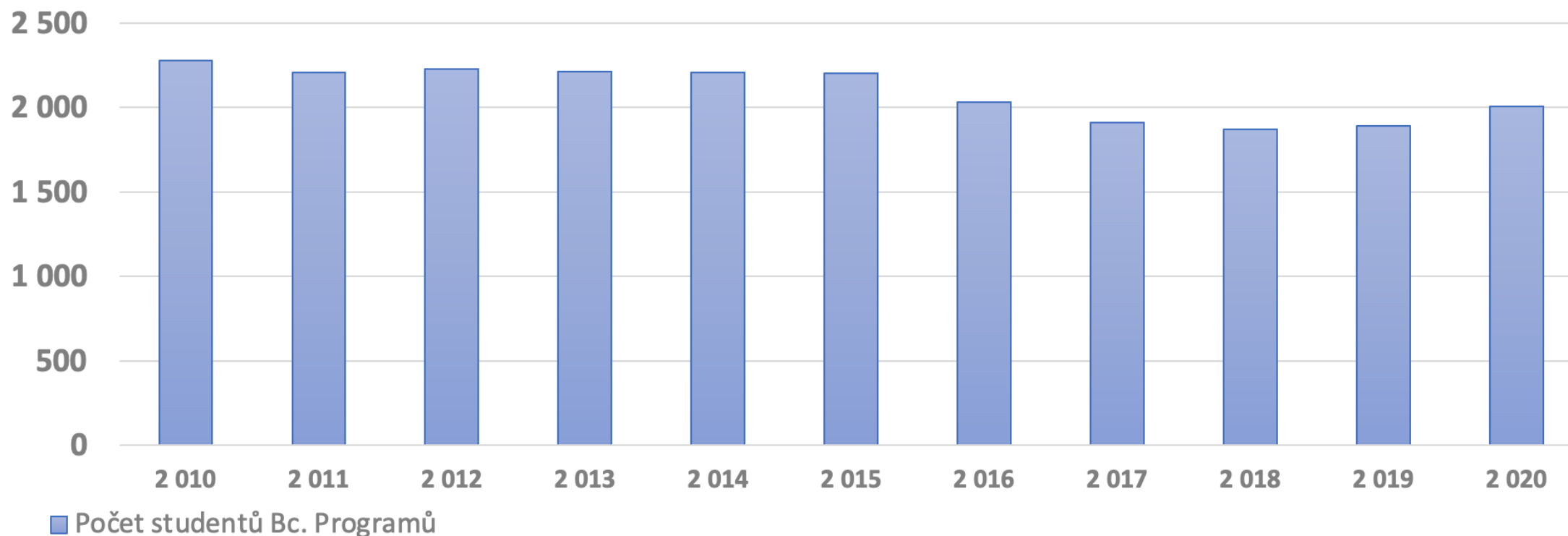
\* ZDROJ: VÝROČNÍ ZPRÁVY FEL ČVUT, [HTTPS://FEL.CVUT.CZ/CZ/ROZVOJ/ZPRAVY.HTML](https://fel.cvut.cz/cz/rozvoj/zpravy.html)

# FEKT VUT V BRNĚ

BAKALÁŘSKÉ STUDIUM EVIDUJE POKLES O 12 %  
OPROTI ROKU 2010



Počet studentů na FEKT VUT v Brně (zdroj : VZ FEKT VUT)

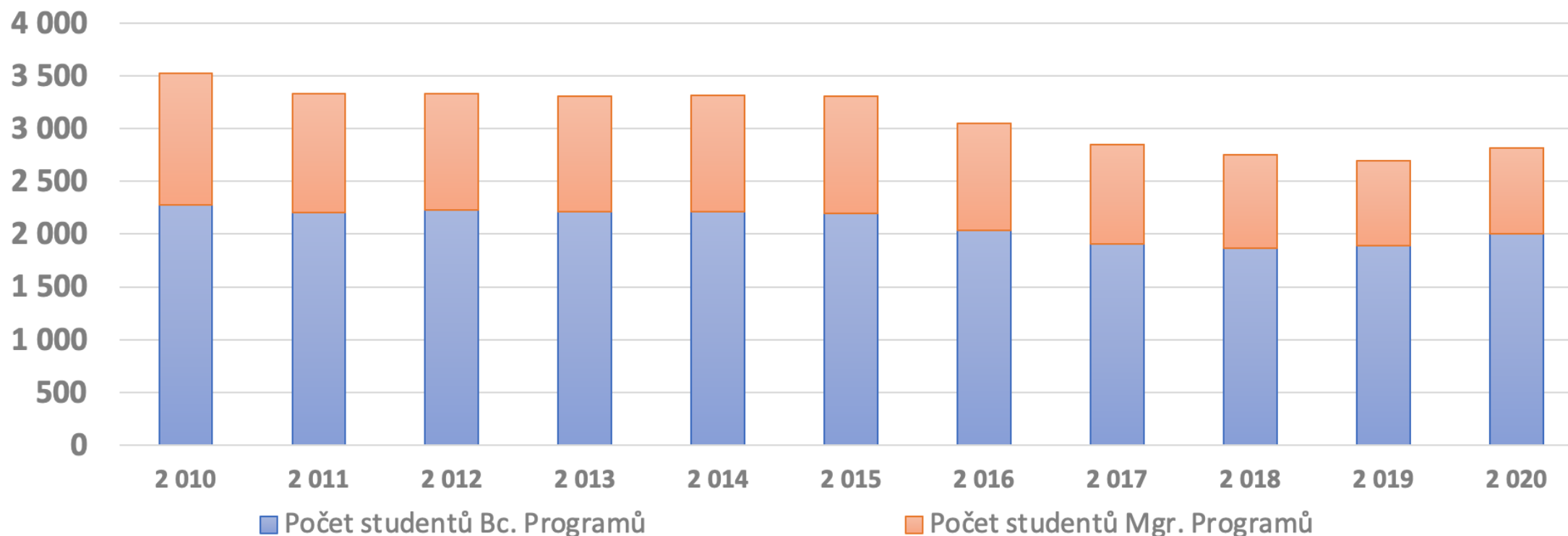


# FEKT VUT V BRNĚ

MAGISTERSKÉ STUDIUM EVIDUJE POKLES O 35 %  
OPROTI ROKU 2010



Počet studentů na FEKT VUT v Brně (zdroj : VZ FEKT VUT)

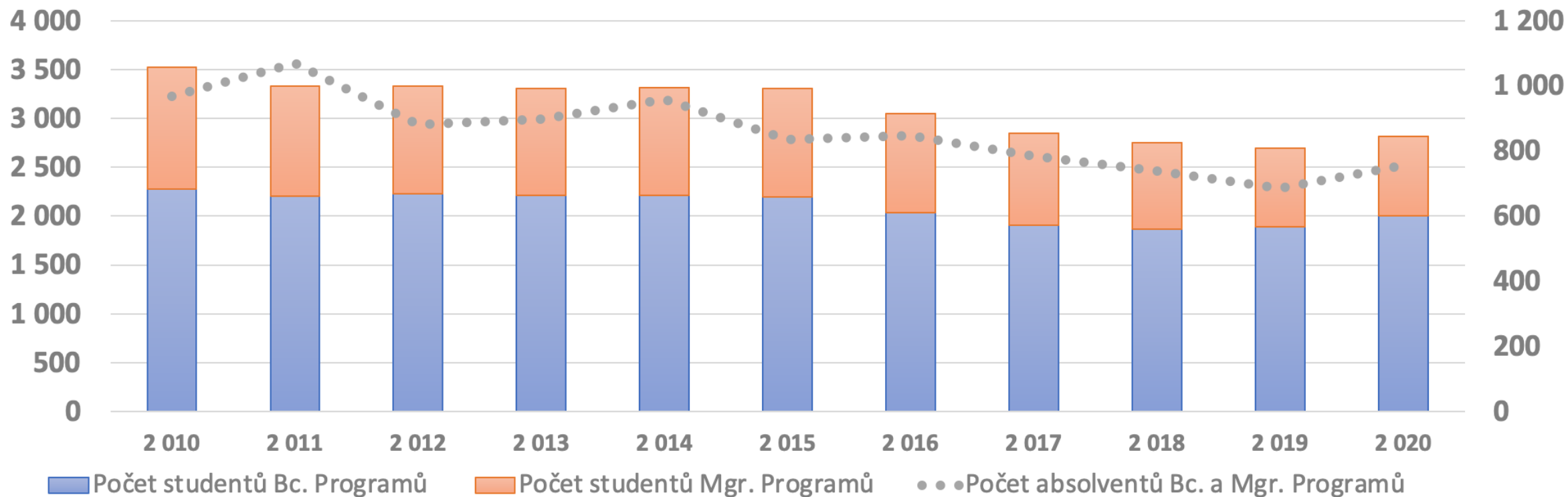


# FEKT VUT V BRNĚ

CELKOVÝ POČET ABSOLVENTŮ EVIDUJE POKLES O 22 % OPROTI ROKU 2010



Počet studentů na FEKT VUT v Brně (zdroj : VZ FEKT VUT)

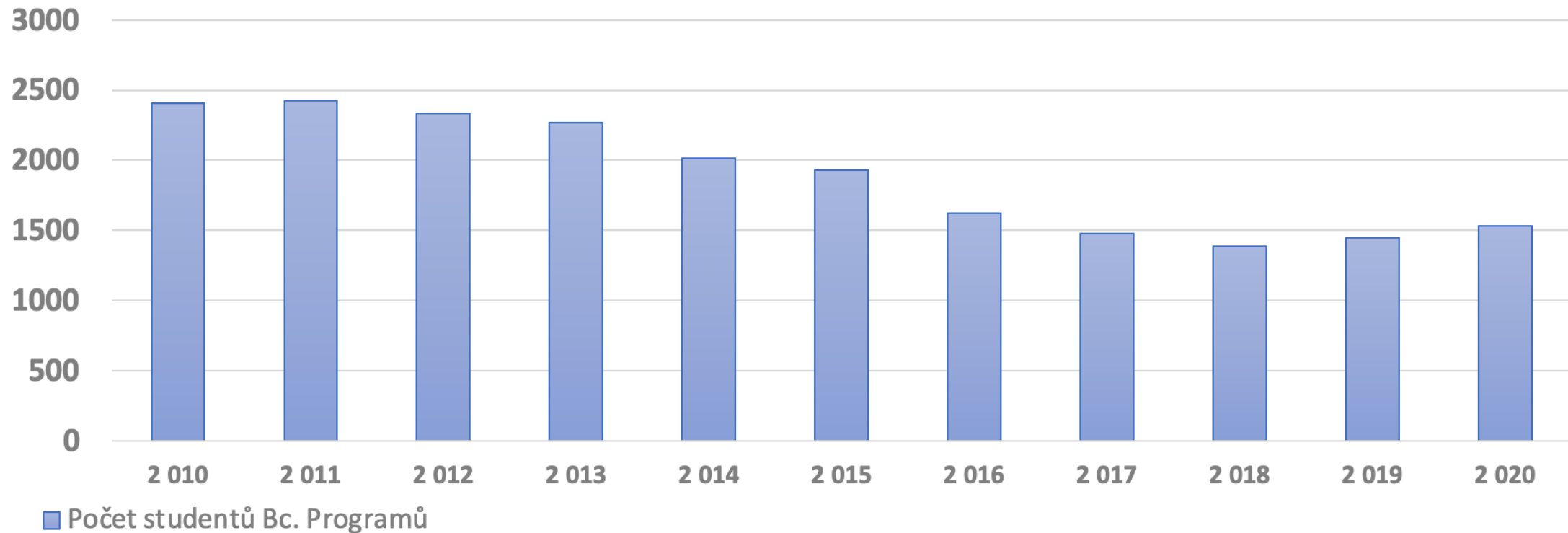




# FEI VŠB V OSTRAVĚ

BAKALÁŘSKÉ STUDIUM EVIDUJE POKLES O 36 %  
OPROTI ROKU 2010

Počet studentů na FEI VŠB v Ostravě (zdroj : VZ FEI VŠB)

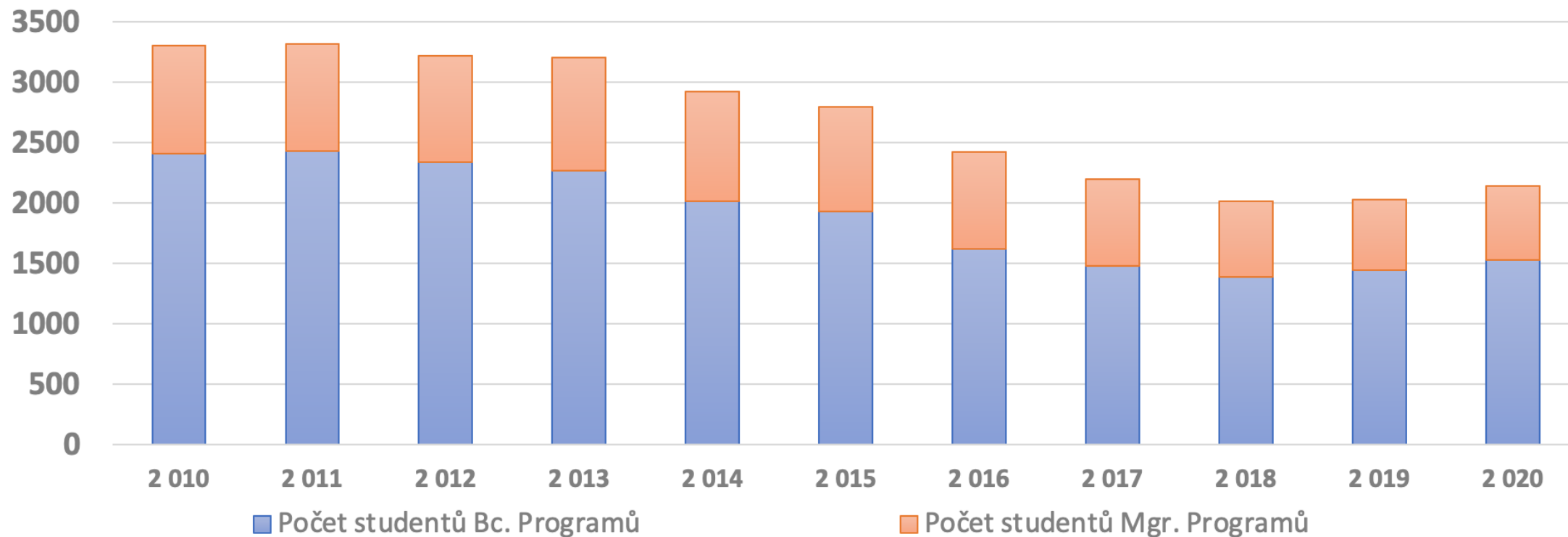


# FEI VŠB V OSTRAVĚ

MAGISTERSKÉ STUDIUM EVIDUJE POKLES O 32 %  
OPROTI ROKU 2010

VŠB TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA | FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMATIKY

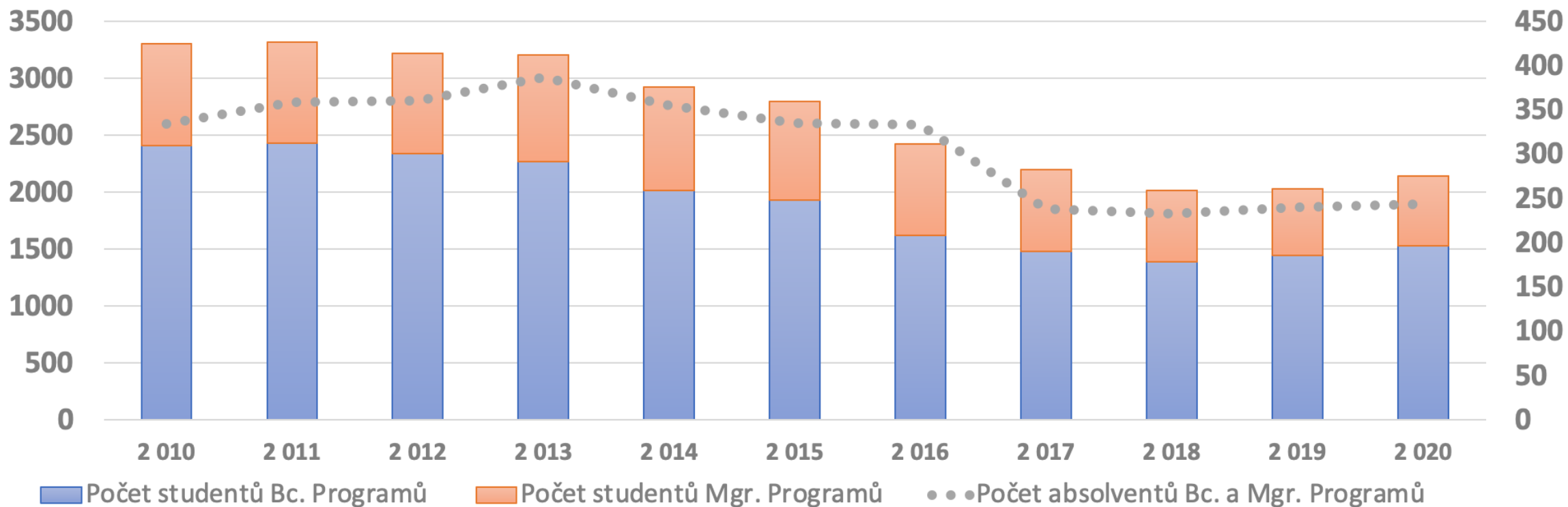
Počet studentů na FEI VŠB v Ostravě (zdroj : VZ FEI VŠB)




# FEI VŠB V OSTRAVĚ

CELKOVÝ POČET ABSOLVENTŮ EVIDUJE POKLES O  
27 % OPROTI ROKU 2010

Počet studentů na FEI VŠB v Ostravě (zdroj : VZ FEI VŠB)



# STÁLE KLESAJÍCÍ ZÁJEM STUDENTŮ O TECHNICKÉ OBORY

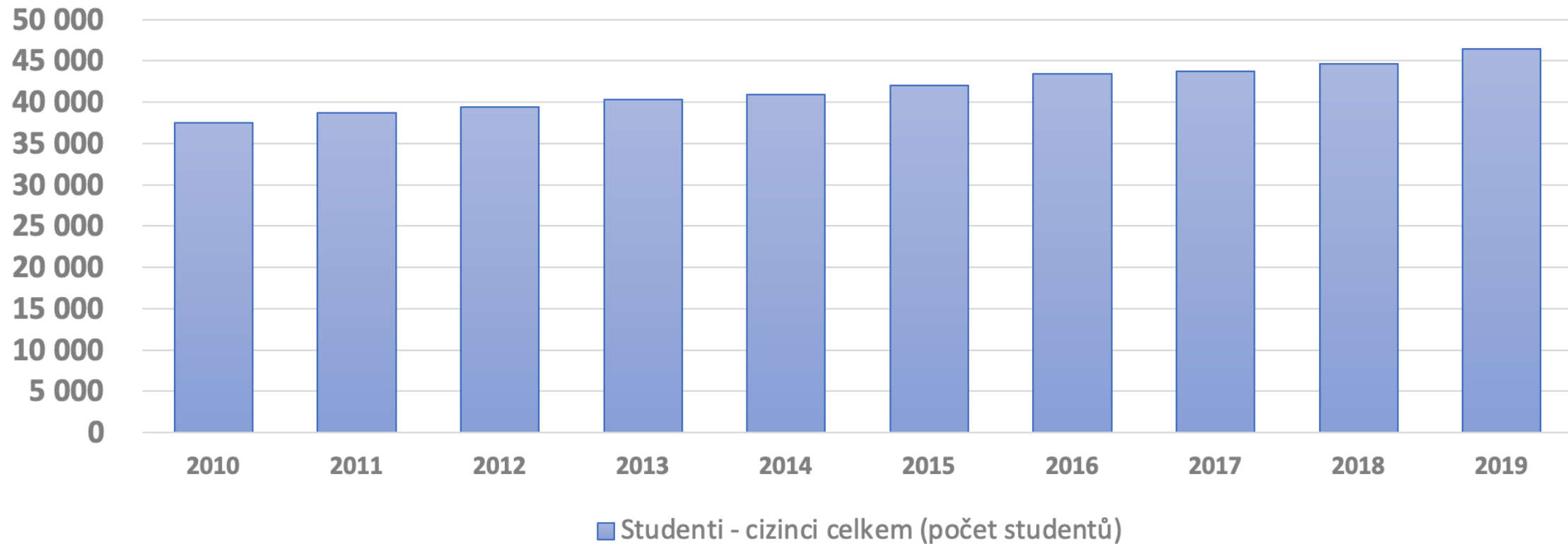
The image features a pair of white sneakers with black laces and soles, positioned in the lower half. The background is a gradient from purple at the top to green at the bottom, overlaid with a semi-transparent technical grid and various geometric symbols like circles, squares, and crosses. The text is centered and rendered in a bold, white, sans-serif font.

# ZAHRAŇIČNÍ STUDENTI

OD ROKU 2010 NÁRŮST O 24 %



Počet studentů v ČR (zdroj : czso.cz)



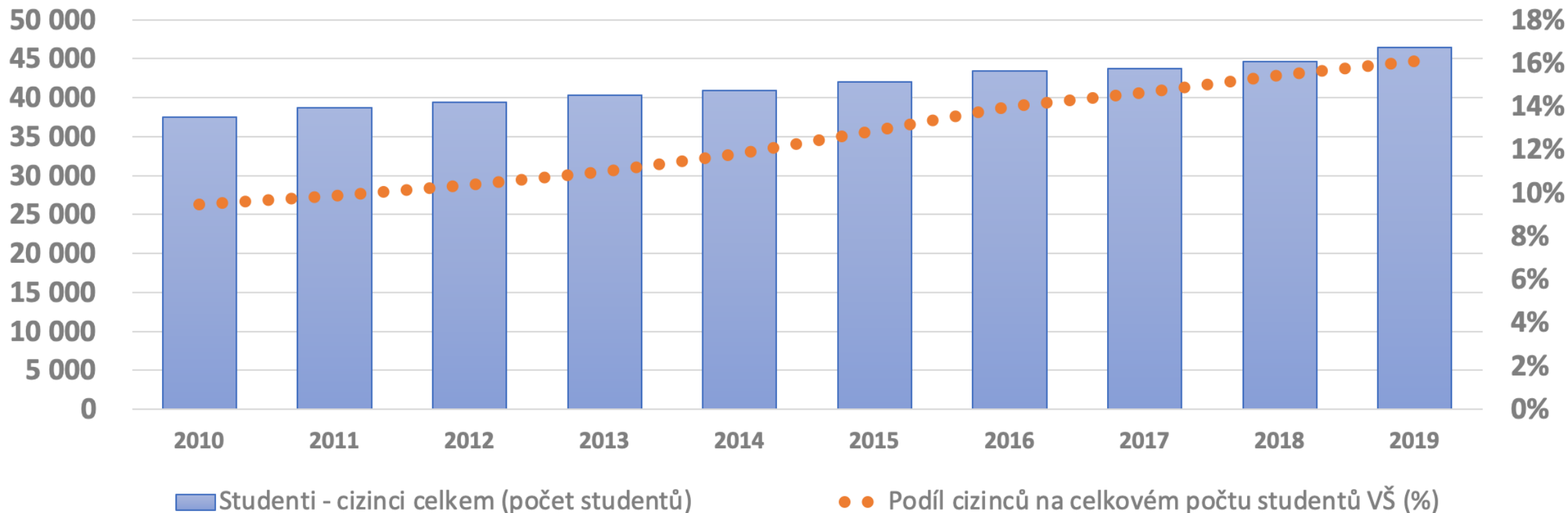
\* ZDROJ: [HTTPS://WWW.CZSO.CZ/CSU/CIZINCI/DATA-VZDELAVANI-CIZINCJU](https://www.czso.cz/csu/cizinci/data-vzdelavani-cizincu)

# STUDENTI

ZÁROVEŇ NÁRŮST CELKOVÉHO PODÍLU Z  
9,5 % NA 16 %



Počet studentů v ČR (zdroj : czso.cz)



\* ZDROJ: [HTTPS://WWW.CZSO.CZ/CSU/CIZINCI/DATA-VZDELAVANI-CIZINCUCU](https://www.czso.cz/csu/cizinci/data-vzdelavani-cizincu)

# POJĎME TĚTO SITUACI NAPROTI

...

**TADEÁŠ SALABA**

[SALABA@TEGRAM.CZ](mailto:SALABA@TEGRAM.CZ)

[WWW.TECHNOLOGICKA-GRAMOTNOST.CZ](http://WWW.TECHNOLOGICKA-GRAMOTNOST.CZ)





**Děkujeme za pozornost**

gasnet



